

Gör en plan som minimerar risken för stressrelaterad ohälsa

1. Vad varje ST-läkare kan göra:
2. Vad just jag kan göra:
3. Vad ST-läkarna tillsammans kan göra:
4. Vad kliniken/organisationen kan göra:
5. Vad ST-chefen kan göra:
6. Vad studierektor kan göra:

Förslag till gruppövning på din arbetsplats

1. Försök komma på några saker som **du själv** skulle kunna göra för att ha det roligare på din arbetsplats, dvs saker som du själv kan påverka.
2. Vad kan vi **tillsammans** göra för att trivas bättre på jobbet?
3. Vilka nödvändiga förändringar kan bara ske med **ledningens** hjälp?

Ni behöver rekrytera fler riktigt kompetenta och attraktiva medarbetare. Eftersom ni också vill *behålla* dem får ni nu en obegränsad budget för att skapa en optimal arbetsplats. Gör en skiss över "mjukvaran" (alltså inte den fysiska miljön)!



Vad är ni varit noga med att *inte* ta med, dvs vad utmärker en *dålig* arbetsplats?

1. Använd krockkuddarna, rekrytera stöd på jobbet

- Huvudhandledare
- Klinisk handledare
- ST-chef
- Studierektor
- ST-APT
- Medarbetarsamtal
- Annan mentor (be vem du vill)?
- Arbetskamrater
- UI-öl
- ST-forum?
- ST-läkarnas Facebooksida
- Facket
- Psykoterapiutbildningen?
- Företagshälsovård?

2. Använd ditt privata nätverk

- Vänner
- Familj
- "Egen" mentor i livet

3. Kunskaper om dina rättigheter

- Intranätet, tex - handledningsrutiner på mottagningarna, ledningsgruppens protokoll
- Arbetsmiljölagen
- AFS 15:4
- Facket
- www.prevent.se
- www.amv.se
- www.suntarbetsliv.nu
- ST-APT

4. Kunskaper om stresshantering och vad som utmärker en god arbetsplats

- Väl vald läsning
- Föreläsningar och utbildningar

5. Reflektera, välj, fatta beslut, gör en plan, följ upp