



Avslutning

Nå - hur går det med detta?

Jag ska ta med **minst en sak** härifrån som kommer att göra mig till en bättre och mer harmonisk chef framöver

Dags för ett tredje försök!



Nu behövs det en lapp på **jobbet**,
för dig som chef!



Vilka tankar har jag nu om hur jag kan bli en bättre chef?

Så här ska jag bli en bättre chef!

Vad är det viktigaste du fått med dig för framtiden idag? Diskutera och skriv ned minst en sak per roll som du tycker det vore spännande att testa.

Som medarbetare:

Som chef:

I mitt privata liv:

Är du redo att fatta något **beslut** redan nu?

Som medarbetare:

Som chef:

I mitt privata liv:

En övning med potential att förändra ditt liv

Fundera ut *en* aktivitet i ditt privata liv som du, om du utförde den regelbundet och väldigt bra, är övertygad om skulle ge fantastiska resultat, resultat som du innerligt önskar och drömmer om.

Fundera ut en motsvarande aktivitet i din roll i **familjen**...

...och som **medarbetare**...

...och som **ledare/chef**.

Min nya vana som ledare

Min nya vana som medarbetare

Några frågor som borde intressera varje chef

Hur
tänker
du
NU?

1. Vad får medarbetare att prestera sitt yttersta?
2. Varför bryr sig de flesta medarbetare vanligen inte ett dugg om företagets mål och visioner?
3. Och varför fungerar inte beröm och mutor?
4. Hur undviker jag att min chefsposition gör mig till en självgod, uppblåst och narcissistisk fjant?
5. Hur kan jag själv förhålla mig för att undvika att mitt chefskap leder till cynism, utmattning, utbrändhet och sjukdom?
6. Varför vill jag alls vara chef, med tanke på allt jobb, obehag, missnöje och risk för deformering av min karaktär som chefskapet medför?



Några frågor som borde intressera varje chef

7. Hur skapar jag goda relationer till medarbetarna, och varför är detta en förutsättning för ett fungerande ledarskap?
8. Hur man kan göra för att hantera de besvärliga medarbetarna och t o m ha roligt under tiden?
9. Hur vet jag förresten att det inte är jag själv som är besvärlig?
10. Är det sant att arbetsglädje är bästa sättet att motverka negativ stress på arbetsplatsen?
11. Hur gör jag katedralbyggare av stenhuggarna?
12. Likheterna mellan ett bra företag och en indianstam, och hur fungerar en sådan egentligen?





Tack för oss!

Michael Rangne (skrev och berättade)
och Veronica Rangne (ritade)

September 2016