

## Integritet, samarbete och chefen

- När någon inte samarbetar – fråga först dig själv, och eventuellt även den andre, om det handlar om en integritetskonflikt.
- De flesta normalfuntade samarbetar gärna, *så länge som* det begärda inte står i konflikt med deras kärnvärderingar, samvete och integritetskänsla.
- Men den som har problem här klarar kanske inte att säga nej, översamarbetar då istället och mår dåligt av det.
- Hjälp henne då att säga nej, och begär inte samarbete med hänvisning till att personen "får ta ansvar för sig själv" – det är ju det hon inte klarar.
- Begär inte att människor samarbetar om sådant som inte är bra för dem. Du får missnöjda medarbetare, dålig stämning och bristande lojalitet.
- Men om du hjälper människor att arbeta och leva och utifrån sina djupaste övertygelser kommer du att kunna skörda nöjda medarbetare, tacksamhet, ansvarstagande och lojalitet.

*Michael Rangne*

*2016-10-30*